



**COMUNE DI AVOLA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Verbale n.50 del 30/03/2023

Oggetto: Approvazione P.I.AO. per stralcio - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e Piano Assunzionale, triennio 2022/2024.

L'anno 2023 in data 30/03/2023, alle ore 8:30, previa convocazione del Presidente, si riunisce con modalità telematiche, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Avola, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.50 del 28 dicembre 2020 e composto in atto dal Dott. Salvatore Licciardi e dal Dott. Filippo Lipari e dal nuovo componente Dr. Orazio Mario Di Bartolo, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 17/06/2021, con sede logistica presso lo Studio del Dott. Salvatore Licciardi, Via P. D'Asaro n.3 in Palermo.

Sono presenti:

Dott. Salvatore Licciardi Presidente;
Dott. Filippo Lipari Componente;
Dott. Orazio Mario Di Bartolo Componente;

per rilasciare il parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione di cui in oggetto

IL COLLEGIO

esaminata la richiesta di parere pervenuta all'Organo di Revisore in data 9/01/2023, trasmessa per via telematica, da parte del Settore Servizio Economico Finanziario - Responsabile Dott.ssa Sebastiana Coletta, avente ad oggetto: ***"Approvazione P.I.AO. per stralcio - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e Piano Assunzionale, triennio 2022/2024"***, integrata successivamente nelle date del 24/02/2023 e 20/03/2023, su richiesta del Collegio dei Revisori, con il prospetto previsionale delle spese relative alle assunzioni di personale per gli anni 2022/2024 e con una tabella dimostrativa delle posizioni in organico secondo i profili e le categorie, i posti previsti dalla Pianta Organica, i posti in atto coperti e quelli da coprire e le possibili assunzioni.

Richiamati i seguenti disposti di Legge:

- art.6 D.lgs 165/2001;
- art.33 D.lgs 165/2001;
- art.1, comma 557, 557/bis, 557/ter e 557/quater della Legge 27 dicembre 2006 n.296;
- art.33, comma 2, D.L.34/2019;
- art.3 D.L. 24/06/2014 n.90;
- art.1, comma 228, Legge 208/2015;
- art.9, comma 28, D.L. 78/2010;
- art.36, comma 2, D.lgs 165/2001;

- Visto il D.L. 8/5/2018, con cui il ministro per la semplificazione della pubblica amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicate nella G.U. del 27/07/2018;

- Visto il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n.108 del 27/04/2020, attuativo dall'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019;

- Vista la circolare ministeriale sul D.M., attuativo dell'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- Visto il D.M. 20/12/2020 "Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale", in particolare l'art.3, comma 2, che cita: "Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art.33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa".
- Vista la proposta di deliberazione con la quale la G.M. intende approvare il piano triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2022/2024;

Visti gli allegati e prospetti di calcolo

- Allegato 1 - situazione Ente - capacità assunzionali 2022/2024;
- Allegato 2 - prospetto Pianta Organica del Personale - posti coperti - posti previsti - posti vuoti e posti da coprire;
- Allegato 3 - previsione della spesa del personale da assumere 2022/2024;
- Allegato 4 - La nota del Presidente del Collegio del 7/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione P.I.A.O. per stralcio - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e Piano Assunzionale, triennio 2022/2024",

CONSIDERATO

- che il Comune di Avola ha accertato che non ci sono eccedenze di Personale come da delibera della G.M. n.133 del 16/12/2022;
- che nell'anno 2015 sono cessati dal servizio n.15 dipendenti con un risparmio di spesa di € 131.532,72;
- che nell'anno 2016 ci sono cessioni dal servizio di n.19 dipendenti con risparmio di spesa di € 198.475,91;
- che nell'anno 2017 ci sono cessioni di n.4 dipendenti con un'economia di € 27.700,63;
- che nell'anno 2018 ci sono cessioni di n.6 dipendenti con un'economia di € 77.568,97;
- che negli anni 2019-2020-2021 sono cessati complessivamente n.48 dipendenti per € 725.519,61; (92 complessivo numero dipendenti cessati);
- che avendo accertato che il Comune di Avola ha previsto una dotazione organica di n.274 dipendenti, di cui n.185 a tempo pieno e n.89 a tempo parziale, mentre in atto ci sono n.226 dipendenti, per cui si pone teoricamente la possibilità di nuove assunzioni per sopperire alle esigenze dell'Amministrazione;
- che nell'ultimo Rendiconto approvato nell'anno 2021, la spesa del Personale non supera quella prevista per il triennio 2011/2013 e tale risultanza viene confermata anche nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato dal C.C. con parere favorevole dell'Organo di Revisione;
- che il P.I.A.O. è stato approvato a stralci;

PREMESSO

Tutto quanto precedentemente trattato, oggi, il quadro normativo è completamente cambiato e la capacità assunzionale non va più determinata, anche con il turn-over del personale cessato dal servizio, ma con parametri che esprimono la capacità della spesa del Personale nell'ambito delle entrate correnti, con dati e modalità previsti dagli appositi strumenti.

Visto, altresì,

- L'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito nella Legge n.58/2019, il quale prevede *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn-over inferiore al 100 per cento.*

- il D.P.C.M. 17/03/2022, avente ad oggetto “misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei Comuni, previste dal richiamato art.33, comma 2, D.L. 34/2019;

- la circolare interministeriale del 13/05/2020, in attuazione dell'art.33, comma 2, D.L. 24/2019;

RITENUTO

che i responsabili dei settori comunali hanno attestato, come si rileva dalle deliberazioni della G.M. n.133 del 16/12/2022 che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenza di personale;

PRESO ATTO

- che con deliberazione n.132 del 16/12/2022 è stato adottato il piano delle azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.lgs.198/2006;

- che l'Ente ha rideterminato la destinazione organica del Personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze del Personale;

- che il D.L. 113/2006 ha abrogato la lettera a) del comma 557 art.1 della Legge 296/2006 “riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegro dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;

- che l'art.33 del D.lgs 165/2001 ha introdotto l'onere della verifica annuale delle eventuali eccedenze di Personale in relazione alle esigenze funzionali, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che le amministrazioni che non si adeguano alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni e instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre per i Responsabili delle Unità Organizzative che non attuano le procedure, previste dall'art.33, ne rispondono in via disciplinare;

- che l'Ente rispetta il limite di cui all'art.557 della Legge 296/2006, così come risulta dagli atti ufficiali del comune;
- che l'Ente ha proceduto con le trasmissioni dei dati alla B.D.A.P.;

RILEVATO

- che il Comune di Avola si colloca nella fascia demografica "F" (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato decreto, avendo una popolazione residente nel territorio di n.31.021;
- che il rapporto tra spesa del Personale, al netto dell'IRAP, rilevato dall'ultimo Rendiconto approvato del 2021, al netto del F.C.D.E., si attesta al 33,45% (rapporto tra la media delle entrate correnti, al netto del fondo, per € 21.392.974 e le spese del Personale di € 7.156.982) e si colloca al di sopra della percentuale di incremento della spesa del Personale, di cui alla Tabella 1, pari a 27%.

ACCERTATO

che secondo le disposizioni del D.L. 34/2019, già citato, il Comune di Avola con riferimento alla Tabella "1" non esprime capacità assunzionali, in quanto la spesa del Personale si colloca con parametri superiori a quelli previsti, sia dalla Tabella "1" che dalla Tabella "3", mentre può incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del Personale registrata nell'anno 2018, secondo le disposizioni dell'art.2 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella Tabella "2" in coerenza ai piani triennali del Fabbisogno di Personale;

RILEVATO

che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato, riportati di seguito, come si evince dal prospetto allegato, teoricamente rientranti nella capacità di spesa, in considerazione delle cessazioni previste, ma risultando lo stesso, nelle condizioni di Ente ammesso alla procedura del Piano di Riequilibrio Finanziario, giusta delibera consiliare n.47/2014, procederà in via prudenziale alle assunzioni ritenute necessarie ed indispensabili, anche per la situazione debitoria in cui l'Ente si viene a trovare per la carenza delle riscossioni delle imposte e tasse locali.

Fabbisogno del Personale programmato:

per l'anno 2022

mediante stabilizzazione Personale ex A.S.U., la cui spesa essendo finanziata dalla Regione Siciliana, non rientra nel calcolo della spesa del Personale;

per l'anno 2023

sono previste, a seguito delle assunzioni del servizio in precedenza riportato, assunzioni di n.3 unità di categoria "D" e n.10 unità per la categoria "C", nel rispetto della normativa vigente e con la riserva agli interni, con una spesa complessiva di € 229.039,80;

per l'anno 2024

verranno integrate nuove risorse solo a seguito di cessioni dal servizio dei dipendenti, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente;

RILEVATO

- che il Comune di Avola, nel rapporto tra le spese del Personale e le entrate correnti, di cui al D.M. del 17/03/2020, si trova a registrare una percentuale sempre nel tetto del 33,45%, quindi oltre la soglia prevista dalla Tabella 3 per gli Enti non virtuosi, pari al 31%;
- che l'Ente, avendo un'incidenza tra le spese del Personale e le entrate correnti piuttosto elevata rispetto al valore soglia stabilito dalla Tabella 3 è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione anche del suddetto rapporto per convergere, al massimo nell'anno 2025, verso la soglia di risultato previsto dalla Tabella 1. La circolare chiarisce che a tal fine gli Enti possono operare sia alla luce delle entrate che su quelle del Personale, applicando eventualmente un turn-over inferiore al 100 per cento, percentuale che si riduce obbligatoriamente, al 30% dal 2025 in caso di inadempimento;

- che la Corte dei Conti, con delibera 131/2020 ha previsto che *“gli enti caratterizzati da elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti secondo le disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 (c.d. “non virtuosi”) non sono, per ciò solo, privati di ogni facoltà di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l’entità dei relativi spazi assunzionali deve essere determinata in misura tale da risultare compatibile con il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di sostenibilità finanziaria che gli stessi sono chiamati a compiere”*.

- che la stessa Corte dei Conti con delibera n. 61/2021, oltre a ribadire questo principio, ha chiarito che ai comuni con elevata incidenza della spesa di Personale sulle entrate correnti è preclusa la possibilità di optare per l’utilizzo dei resti assunzionali dell’ultimo quinquennio ai sensi dell’art.5, comma 2, del Decreto attuativo;

IL COLLEGIO

- visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai responsabili competenti, ai sensi dell’art. 49, comma 1, e n.147/bis del D.lgs .n.267/2000;

- richiamata l’attestazione dell’equilibrio pluriennale di bilancio resa, dal Responsabile del Settore Finanziario con la relazione al Bilancio di Previsione 2022/2024, documento che è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.21 del 7/10/2022, con parere dato dall’Organo di Revisione in data 5/10/2022;

- considerato che il legislatore pone il rispetto pluriennale dell’equilibrio di Bilancio, quale condizione, per procedere alla definizione dei piani assunzionali, formulati in base alle nuove regole e conferisce all’Organo di Revisione con l’asseverazione il ruolo di garante dello stesso equilibrio. E’ necessario, in questa sede, richiamare la definizione di equilibrio di Bilancio fornita dal Principio Generale n.15: *“L’osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa”*.

- vista l’incertezza interpretativa delle norme in materia di assunzioni di Personale dovuta soprattutto al susseguirsi di diversi interventi;

- visti i numerosi pareri contrastanti in materia tra i vari attori sia di ordine Giurisprudenziale che dottrinali;

Per tutto quanto sopra riportato, in relazione alle proprie competenze ed in considerazione della documentazione ed ai valori numerici prodotti dall’Ente;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della G.M. n.141 del 29/12/2022 avente ad oggetto: ***“Approvazione P.I.AO. per stralcio - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e Piano Assunzionale, triennio 2022/2024”***, con contestuale rientro, nel redigendo bilancio 2023/2025 della spesa complessiva del Personale, entro il 31/12/2025, nei limiti posti dalla Tabella “1” del D.M. 17/03/2020, convertito con Legge 58/2019.

FA PRESENTE

- che l’onere della procedura di assunzione Personale, come previsto nel piano, è subordinato al rispetto ai dettami di cui all’art.9, comma 1 quinquies, del D.L. 113/2016 e seguenti, all’approvazione del Piano della Performance, nonché all’asseverazione sul mantenimento degli equilibri pluriennali di Bilancio 2023-2025, con la conseguenza che gli Enti ritardatari nell’approvazione dei principali documenti contabili (Bilancio, Rendiconto e Consolidato) non possono procedere ad assunzioni di Personale finché perdura l’inadempimento;

- che l'asseverazione sul mantenimento degli equilibri pluriennali di Bilancio da parte del Collegio potrà essere richiesta appena approvato il Bilancio 2023/2025;

RACCOMANDA

- di mettere in atto tutte le azioni necessarie al raggiungimento dei valori soglia previsti dal D.M. del 17/03/2020 entro e non oltre il 31/12/2025;

- di trasmettere la predetta deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.lgs.75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria dello Stato con la circolare n.18/2018;

La seduta viene chiusa alle ore 9:30, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

Palermo, 30/03/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Salvatore Licciardi F.TO DIGITALMENTE

Dott. Filippo Lipari F.TO DIGITALMENTE

Dott. Orazio Mario Di Bartolo F.TO DIGITALMENTE

-



CITTÀ DI AVOLA

(Provincia di Siracusa)

DIREZIONE AREA FINANZIARIA

AL CAPO SETTORE 1
Geom. C. Maccauda

Oggetto: Richiesta dati.-

Facendo seguito alla Vs Prot. n. 52639 del 20/12/2022 e relativamente ai dati da Consuntivo 2021, approvato con Delibera di C.C. n. 11/31.08.2022 e Verbale n. 6/25.05.2022 si comunica quanto richiesto:

- Intervento 1 = € 7.156.982,37 Spese Personale;
- Intervento 1 + 3 = € 7.636.325,61 Spese Personale 2021 + oneri;
- Entrate Correnti = € 31.977.895,66;
- Media Entrate Correnti ultimo triennio - al netto del Fondo Crediti assestato 2021 = € 22.422.723,37;
- Media Entrate Correnti ultimo triennio - al netto del Fondo Crediti assestato 2022 = € 21.392.973,70.

Avola, il 21/12/2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO

Dot. ssa Sebastiana Coletta

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI			
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.			
ANNO	Voce	ANNO			MEDIA
		2021	2020	2019	
Spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	IMPORTO	ENTRATA III.1	ENTRATE CORRENTI		
		18.396.483,44 14.247.491,13 17.945.212,70			
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	-	ENTRATA III.2			
		4.226.823,58 6.936.639,54 4.341.844,06			
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	-	ENTRATA III.3			
		5.854.888,31 5.721.768,20 6.593.846,21			
Altro		FCDE bilancio di previsione anno			
TOTALE		2022			
					8.852.529,81

Anno 22.12.22

[Handwritten signature]

Totale 22.392.923,70

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.				
ANNO	2021	ANNO			MEDIA	
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2021	2020		2019
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	4.156.982,32	ENTRATA TIT.1	18.396.183,44	17.247.791,13	17.946.712,70	#DIV/0!
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	—	ENTRATA TIT.2	4.426.823,58	6.936.639,54	4.311.877,05	#DIV/0!
sogetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	—	ENTRATA TIT.3	5.854.888,31	5.721.747,20	6.593.846,21	#DIV/0!
		Totale	31.947.895,66	29.906.178,90	28.852.435,97	30.245.503,54
Altro		FCDE bilancio di previsione anno				
	4.156.982,32	2022				8.852.529,81
TOTALE						#DIV/0!
Spesa di personale anno 2019	8.345.816,84					

Aut. 22.10.22

- totale (21.392.973,70)

COMUNE DI	AVOLA	
ANNO	2022	
POPOLAZIONE (abitanti)	31.000	
CLASSE	F	
VALORE SOGLIA	27,00%	
SPESE PERSONALE	7.156.982,37 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	21.392.973,70 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	33,45%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	16,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	- €	
Resti assunzionali	10.000,00 €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	SI	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 3, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati da la Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020*Calcoli*

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
a' lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.				
ANNO	2021	ANNO			MEDIA	
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2021	2020		2019
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	7.156.982	ENTRATA TIT.1	18.536.184	17.247.791	17.946.713	17.863.583
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		ENTRATA TIT.2	7.726.824	6.936.640	4.311.877	6.325.113
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	5.854.889	5.721.748	6.593.846	6.056.828
Altro		FCDI bilancio di previsione				8.852.530
		2022				
TOTALE	7.156.982		31.977.896	29.906.179	28.852.436	21.392.974



CITTÀ DI AVOLA
PROVINCIA DI SIRACUSA

Riscontro Prot. 52646 / 2022

Al Resp.le Settore 1 Personale Giuridico
Geom. Macauda

Sede

Oggetto: Richiesta Prospetti Costi del Personale

Si riscontra la Vosta Nota Prot. n° 52646 del 20-12-2022, comunicando quanto segue:

- Previsione Spesa del Personale 2022 € 7.130.323,10
- Previsione Spesa del Personale 2023 € 6.769.786,60
- Previsione Spesa del Personale 2024 € 6.769.886,60
- Spesa del Personale Consuntivo 2021 € 7.156.982,37

Il Resp.le Ufficio Ragioneria
Dott.ssa S. Chiofalo

ALL. 2

	Posti coperti		Posti previsti		Posti non coperti	Posti da coprire
	Part time	Full time	Part time	Full time		
DIR profilo	-----		-----			
DIR profilo						
D3 profilo (ad esaurimento)	0	3		7	4	
D1 profilo	0	8		18	10	3
C profilo		44		70	26	10
C profilo						
C profilo						
B3 profilo		8		7	-1	
B3 profilo						
B1 profilo a 20 ore	69		66		-3	
B1 profilo a 24 ore	8		6		-2	
B1 profilo		32		41	9	
A profilo a 21 ore	19		17			
A profilo		35		42	7	
TOTALE	96	130	89	185	50	

ALL. 3

PREVISIONE DI SPESA PIANO ASSUNZIONALE 2023/2024					
VOCE		IMPONIBILE	IMPORTO	ASSUNZIONI PREVISTE	IMPORTO
CATEGORIA C1					
Stipendio base			21.392,87		
Tredicesima			1.782,74		
TOTALE RETRIBUZIONE			23.175,61		
ONERI A CARICO ENTE					
Cpdel	23,80%	23.175,61	5.515,80		
Irap	8,50%	23.175,61	1.969,93		
Inadel/Tfr	3,60%	18.540,49	667,46		
TOTALE COMPLESSIVO			31.328,80	X 5 nuove ass. Cat. C1 =	€ 156.644,00
CATEGORIA D1					
Stipendio base			23.212,35		
Tredicesima			1.934,37		
TOTALE RETRIBUZIONE			25.146,72		
ONERI A CARICO ENTE					
Cpdel	23,80%	25.146,72	5.984,92		
Irap	8,50%	25.146,72	2.137,48		
Inadel/Tfr	3,60%	20.117,38	724,23		
TOTALE COMPLESSIVO			33.993,35	x 2 nuove ass. Cat. D1 =	€ 67.986,70
DIFF. CATEGORIA C2/D1					
Stipendio base			1.325,77		
Tredicesima			110,49		
TOTALE RETRIBUZIONE			1.436,26		
ONERI A CARICO ENTE					
Cpdel	23,80%	1.436,26	341,83		
Irap	8,50%	1.436,26	122,09		
Inadel/Tfr	3,60%	1.149,01	41,37		
TOTALE COMPLESSIVO			1.941,55	x 1 riservato Cat. D1	€ 1.941,55
DIFF. CATEGORIA B6/C1					
Stipendio base			336,97		
Tredicesima			28,09		
TOTALE RETRIBUZIONE			365,06		
ONERI A CARICO ENTE					
Cpdel	23,80%	365,06	86,89		
Irap	8,50%	365,06	31,04		
Inadel/Tfr	3,60%	292,05	10,52		
TOTALE COMPLESSIVO			493,51	x 5 riservati Cat. C1	€ 2.467,55
TOTALE GENERALE					€ 229.039,80





CITTÀ DI AVOLA
(Provincia di Siracusa)

**Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Avola (SR)**

**Al Responsabile del
Settore Personale
Geom. Carmelo Macauda
personale@comune.avola.sr.it**

**Al Responsabile del
Settore Economico Finanziario
D.ssa Sebastiana Coletta
ragioniere.capo@comune.avola.sr.it**

**Al Segretario Genarale
D.ssa Maria Grazia D'Erba
segretario.generale@comune.avola.sr.it**

e p.c. **[Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale
presidentedelconsiglio@comune.avola.sr.it](mailto:presidentedelconsiglio@comune.avola.sr.it)**

e p.c. **[Al Sig. Sindaco
On.le Avv. Rossana Cannata
sindaco@comune.avola.sr.it](mailto:sindaco@comune.avola.sr.it)**

**Al Comune di Avola
protocollo@pec.comune.avola.sr.it**

Facciamo seguito alla Vostra proposta del 9/01/2023, relativa alla richiesta di parere **“Approvazione P.I.A.O. per stralcio - Piano Triennale del fabbisogno di personale e piano assunzionale, triennio 2022/2024”**, per renderVi noto che a tutt'oggi non ci sono pervenuti i documenti richiesti, per via telefonica, ai vostri funzionari competenti, attinenti ai costi del personale da assumere, sia per retribuzioni che per contributi previdenziali, che andranno ad incidere sulle previsioni di bilancio per gli anni 2023-2024-2025.

Con la presente ribadiamo la richiesta di potere tenere un prospetto dettagliato dei costi del Personale, la cui entità complessiva serve per verificare la collocazione del Comune rispetto al valore soglia e al valore di rientro, definiti dal decreto interministeriale del 17/03/2020, i quali fissano la disciplina per le assunzioni del personale a tempo indeterminato, con richiamo alle tabelle del D.L. del 30/04/2019 n.34, relativamente alle assunzioni programmate nel triennio, e per prevedere le refluenze finanziarie nel Bilancio di Previsione dell'anno corrente ed in quelli successivi del triennio.

Si ritiene opportuno segnalare che la Corte dei Conti, con deliberazione n.48/2023/PAR - Sez. Reg. Controllo Sicilia ha fornito un articolato parere in merito ai rapporti intercorrenti tra il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e gli altri atti di programmazione di natura finanziaria, confermando che il Piano non può configurarsi come una sommatoria espositiva di atti o di provvedimenti di natura programmatica, ma quale documento unico finalizzato a compendiare, in una logica organica e coordinata, i molteplici contenuti ad esso assegnati, per cui si rende impraticabile una procedura orientata a realizzare un' approvazione per stralci del citato documento.

Ciò detto, al fine di colmare il vuoto di programmazione in cui viene a trovarsi l'Ente, nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione, la Corte dei Conti ritiene possibile approvare un P.I.A.O. provvisorio, completo di tutte le sezioni, coerente con gli strumenti finanziari esistenti (D.U.P. e Bilancio di Previsione del precedente esercizio), così garantendo il rispetto del prosieguo di necessaria presupposizione di tale strumento di programmazione con i documenti del ciclo del Bilancio.

Pertanto Vi interessiamo a rispettare l'orientamento della Corte dei Conti con la predisposizione dei documenti richiesti del P.I.A.O., come documenti a se stante.

Con l'occasione Vi segnaliamo che il termine ultimo per approvare il P.I.A.O. è fissato al 30/05/2023, a seguito del differimento del termine per l'approvazione del Bilancio al 30/04/2023 disposto dalla Legge 29/12/2022.

Restiamo in attesa di quanto richiesto, con cortese urgenza, per potere completare il parere sulla proposta pervenuta.

Palermo, 7/03/2023

Il Presidente
Dr. Salvatore Licciardi