



COMUNE DI AVOLA
Nucleo di Valutazione

Verbale di seduta del 19/10/2022

Alle ore 18:00 di oggi 19 ottobre 2022, si è riunito il Nucleo di Valutazione, previa convocazione straordinaria, presso lo studio legale del Presidente (in Avola nella via Cavour 50 – sala delle riunioni), per deliberare sul seguente ordine del giorno:

- A) Redazione ultime schede aggiuntive su P.O., in relazione alla valutazione degli obiettivi conseguiti negli anni 2019, 2020 e 2021.

Premessa: lo scrivente Nucleo di Valutazione, avuta la documentazione a suo tempo più volte sollecitata, nel giugno 2022 ha trasmesso al Comune di Avola le relazioni afferenti il conseguimento degli obiettivi raggiunti negli anni 2019, 2020, 2021.

In ottobre 2022 l'Ente ha comunicato che, fondamentalmente a seguito di avvicendamenti infrannuali intercorsi nei tre anni superiormente indicati, occorre integrare alcune valutazioni di merito (documentazione integrativa ricevuta in data 14 e 19 ottobre 2022).

In data odierna, pertanto, il NdV si riunisce e riguarda le ultime valutazioni integrative domandate seguenti:

- Anno 2019: Settore X valutazione Geom. Sebastiano Anselmo e Geom. Matteo Basile;
- Anno 2020: Settore X valutazione Geom. Matteo Basile, Settore XIV valutazione Ing. Pasqualino Gambuzza e Settore XIII valutazione Geom. Carmelo Macaudo;
- Anno 2021: Settore X valutazione P.I. Giampaolo Liotta.

Si invita pertanto l'Ente a tener conto di queste ultime schede di valutazione (qui allegate che costituiscono parte integrante del presente verbale) per proseguire con cortese sollecitudine a completare gli atti di competenza.

Per tutte le considerazioni di merito relative agli anni 2019, 2020 e 2021 si fa integrale rimando a quanto già dettagliatamente riportato nelle relazioni generali di valutazione agli atti dell'Ente da giugno 2022.

La riunione ha termine alle ore 19:15, del che il presente verbale.

Avv. Emanuele Tringali

Presidente



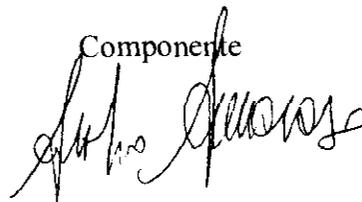
Dott. Antonio Campisi

Componente



Dott. Attilio Amoroso

Componente



COMUNE DI AVOLA								
SETTORE X DA GENNAIO A MAGGIO 2019 - GEOM. SEBASTIANO ANSELMO - ANNO 2019								
OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	FATTORI PRESUPPOSTO	FATTORI PREMIANTI	FATTORI DI INTEGRAZIONE	FATTORI DI RIDUZIONI	TOTALE
Obiettivo di Performance				ok				
Mantenimento ed efficienza sedi stradali		13	13		0	0	0	13
Tempestivo intervento di mantenimento ed efficienza servizi scolastici		13	13		0	0	0	13
Esecuzione di interventi su rete fognante comunale		18	18		0	0	0	18
Inteventi caldaista per manutenzione e/o guasti		9	9		0	0	0	9
Affidamenti per gasolio edifici scolastici e comunali		9	9		0	0	0	9
Manutenzione rete idrica comunale secondaria		13	13		0	0	0	13
Progetti di miglioramento dei servizi legati alla festività del carnevale e estate avolese 2019 (attività di supporto di merito)		15	15		0	0	0	15
Attività legate alla trasparenza ed alla legalità		10	10		0	0	0	10
		Totale	Totale					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					
VALUTAZIONE PERFORMANCE				ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE:		100,00		100,00
				ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI:		1,00		

COMUNE DI AVOLA								
SETTORE X DA GIUGNO A DICEMBRE 2019 - GEOM. MATTEO BASILE - ANNO 2019								
OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	FATTORI PRESUPPOSTO	FATTORI PREMIANTI	FATTORI DI INTEGRAZIONE	FATTORI DI RIDUZIONE	TOTALE
Obiettivo di Performance				ok				
Mantenimento ed efficienza sedi stradali		13	13		0	0	0	13
Tempestivo intervento di mantenimento ed efficienza servizi scolastici		13	13		0	0	0	13
Esecuzione di interventi su rete fognante comunale		18	18		0	0	0	18
Inteenti caldaista per manutenzione e/o guasti		9	9		0	0	0	9
Affidamenti per gasolio edifici scolastici e comunali		9	9		0	0	0	9
Manutenzione rete idrica comunale secondaria		13	13		0	0	0	13
Progetti di miglioramento dei servizi legati alla festività del carnevale e estate avolese 2019		15	15		0	0	0	15
Attività legate alla trasparenza ed alla legalità		10	10		0	0	0	10
		Totale	Totale					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					
VALUTAZIONE PERFORMANCE				ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE:		100,00		100,00
				ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI:		1,00		

Handwritten signatures and initials on the left margin.

COMUNE DI AVOLA								
SETTORE X - GEOM. MATTEO BASILE - ANNO 2020								
OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	FATTORI PRESUPPOSTO	FATTORI PREMIANTI	FATTORI DI INTEGRAZIONE	FATTORI DI RIDUZIONE	TOTALE
Obiettivo di Performance				ok				
Mantenimento degli equilibri di spesa con riferimento al Piano di Riequilibrio Finanziario		25	25		0	0	0	25
Affidamento appalto di manutenzione e servizio di assicurazione dei mezzi in dotazione dell'autoparco comunale		58,3	58,3		0	0	0	58,3
Aggiornamento della sezione trasparenza a seguito modifica del portale		16,7	16,7		0	0	0	16,7
		Totale	Totale					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORIMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					
VALUTAZIONE PERFORMANCE				ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE:		100,00		100,00
				ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI:		1,00		

COMUNE DI AVOLA								
SETTORE XIV - ING. PASQUAUNO GAMBUZZA - ANNO 2020								
OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	FATTORI PRESUPPOSTO	FATTORI PREMIANTI	FATTORI DI INTEGRAZIONE	FATTORI DI RIDUZIONE	TOTALE
Obiettivo di Performance				ok				
Aggiornare sezione trasparenza a seguito modifica del portale		10	10		0	0	0	10
Rilascio titoli edilizi in sanatoria e repressioni abusivismo		90	90		0	0	0	90
		Totale	Totale					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					
VALUTAZIONE PERFORMANCE				ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE:		100,00		100,00
				ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI:		1,00		

COMUNE DI AVOLA								
SETTORE XIII - GEOM. CARMELO MACAUDA - ANNO 2020								
OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	FATTORI PRESUPPOSTO	FATTORI PREMIANTI	FATTORI DI INTEGRAZIONE	FATTORI DI RIDUZIONE	TOTALE
Obiettivo di Performance				ok				
Trasparenza, partecipazione e divulgazione		10	10		0	0	0	10
Valorizzazione del plesso dell'antico mercato		15	15		0	0	0	15
Prestito digitale		15	15		0	0	0	15
Città che legge		25	25		0	0	0	25
Nati per leggere, in vitro, lettura a voce alta e leggo ancora		35	35		0	0	0	35
		Totale	Totale					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali		Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento			
							Migliorabile	Buono
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio		1x1x1x1	1	1			X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORIMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					
VALUTAZIONE PERFORMANCE		ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE:		100,00		ESITO COMPLESSIVO:		100,00
		ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI:		1,00				

COMUNE DI AVOLA								
SETTORE X - P.I. GIAMPAOLO LIOTTA - ANNO 2021								
OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	FATTORI PRESUPPOSTO	FATTORI PREMIANTI	FATTORI DI INTEGRAZIONE	FATTORI DI RIDUZIONE	TOTALE
Obiettivo di Performance				ok				
Mantenimento degli equilibri di spesa con riferimento al Piano di Riequilibrio Finanziario		10	10		0	0	0	10
Manutenzioni e autoparco comunale		80	80		0	0	0	80
Attività legate alla trasparenza e alla legalità		10	10		0	0	0	10
		Totale	Totale					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					
VALUTAZIONE PERFORMANCE				ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE:		100,00		100,00
				ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI:		1,00		