



COMUNE DI AVOLA

(SR)

Proposta di Deliberazione

N° 124

del 06-12-2022

Oggetto: Approvazione PIAO per stralcio – Piano della Performance 2022/2024

I Sottoscritti

Premesso che:

- l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono il Piano della Performance che individua gli obiettivi assegnati agli Organi svolgenti funzioni dirigenziali ed i relativi indicatori;
- la proposta del Piano della Performance, comprensivo del Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 197 comma 2 lettera a), del D.Lgs. 267/2000, individua le risorse strumentali ed umane assegnate ai Funzionari incaricati ai sensi dell'art. 107, comma 1, del T.U.E.L, nel rispetto della struttura organizzativa dell'Ente vigente, per la realizzazione degli obiettivi assegnati con i relativi indicatori e valori attesi;
- con deliberazioni G.C. n.65/2022 è stato approvato il PEG/Piano degli obiettivi/Piano delle Performance provvisorio;
- ai sensi degli artt.15 e 16 del contratto integrativo vigente, spetta alla G.C. la pesatura del rilievo degli obiettivi ai fini della distribuzione delle risorse per la parte relativa all'incentivazione collegata alla performance;
- il sottoscritto Segretario Generale, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, ha sovrinteso e coordinato l'attività dell'ufficio competente nella predisposizione della proposta e dell'istruttoria tecnica del Piano della Performance che viene presentato alla Giunta, dopo essere stato oggetto di condivisione e di confronto con i Funzionari svolgenti funzioni dirigenziali, con l'Amministrazione e con gli Organi comunali preposti al controllo;
- in particolare, il Piano della Performance allegato, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, è frutto del confronto avvenuto tra i Funzionari svolgenti funzioni dirigenziali e gli Assessori competenti per materia, ed include le schede appositamente predisposte, compilate e fascicolate come segue:

- PRESENTAZIONE DEL SINDACO
- ANALISI DI COTESTO – OB.STRATEGICI DI CUI AL DUP GIUSTA DELIB.CC N.20/2022 (Allegato A)
- SETTORE I (Allegato B1)
- SETTORE II (Allegato B2)
- SETTORE III (Allegato B3)
- SETTORE IV (Allegato B4)
- SETTORE V (Allegato B5)
- SETTORE VI (Allegato B6)
- SETTORE VII (Allegato B7)
- SETTORE VIII (Allegato B8)
- SETTORE IX (Allegato B9)
- SETTORE X (Allegato B10)
- SETTORE XI (Soppresso)
- SETTORE XII (Allegato B11)
- SETTORE XIII (Allegato B12)
- SETTORE XIV (Allegato B13)
- UNITA' IN STAFF – AVVOCATURA (Allegato B14)
- UNITA' IN STAFF – POLIZIA MUNICIPALE (Allegato B15)
- UNITA' IN STAFF – PROG. MONITORAG. CONTROLLI INTERNI (Allegato B16)
- TAVOLA DI COLLEGAMENTO TRA PIANO PER LA PREV. CORRUZ. E PIANO PERFORMANCE (Allegato C)
- PROSPETTI DI CUI ALL'ART 15 e 16 del CCDI VIGENTE - PESATURA RILIEVO OB (Allegati D e D1)

- detto Piano è stato predisposto nel rispetto delle disposizioni legislative che prevedono l'integrazione tra il ciclo della performance e le azioni previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), in corso di approvazione, attraverso la misurazione e valutazione degli adempimenti in materia di lotta alla corruzione e per la trasparenza con appositi indicatori di performance organizzativa;

- detto Piano è stato predisposto anche con il fine di dare attuazione alle previsioni contenute nell'approvando Piano delle Azioni Positive e nell'approvando Piano del Fabbisogno del Personale;

- l'art. 6 del decreto legge 9 Giugno 2021 n. 80,convertito, con modificazione, in legge 6 Agosto 2021 n.113 e successivamente integrato e modificato dall'art. 1 del decreto legge n. 228/2021, convertito, con modificazione dalla legge 15/2022 e dall' art.7 del decreto legge n. 26/2022, convertito, con modificazione in legge 29 giugno n. 79, è stato istituito il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO);

- la modalità scelta dal Legislatore per rendere attuativo il suddetto strumento di pianificazione e programmazione, è stata quella di un regolamento da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO (Art. 6, co. 5, D.L n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021) e di un Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO (art.6, co. 6 , D.L n.80/2021 convertito in legge n. 113/2021);

- in data 30/06/2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, concernente: “ Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e organizzazione”;

- in data 30 Giugno 2022, è stato pubblicato sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione, concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art. 6, co. 6, del D.L. n.80/2021 convertito in legge n. 113/2021;

- il suddetto regolamento ha disposto la soppressione , per tutte le Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del del Dlgs n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, di diversi adempimenti, tra i quali anche il " Piano della Performance", in quanto assorbito nell'apposita sezione del PIAO;
- ai sensi dell'art. 6, co. 6 bis, del D.L n.80/2021, convertito in legge n. 113/2021, come introdotto dall'art. 1, co.12, del D.L. n. 228/2021, convertito in Legge n. 15/2022 e successivamente modificato dall'art. 7, co. 1, del D.L. n. 36/2022, convertito in legge n. 79/2022, in fase di prima applicazione il PIAO, doveva essere adottato entro il 30/06/2022;
- ai sensi dell'art. 8, co.3, del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, il previsto termine del 31 Gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del Bilancio di previsione;

Considerato che:

- questo Ente ha provveduto all'adozione, in sede consiliare, degli strumenti di programmazione finanziaria 2022/2024;
- il PEG è stato approvato con deliberazione G.C. n.88/2022;
- il PIAO, allo stato, è in fase di predisposizione;
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come viene definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente è tenuto a dotarsi, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, si ritiene opportuno provvedere all'approvazione del Piano in oggetto, quale stralcio del PIAO, all'interno dello schema definito con il citato decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione, in fase di predisposizione;
- il Piano della Performance allegato, quale parte integrante e sostanziale del PIAO, riflette una visione integrata dei diversi assi della programmazione;
- il Nucleo di Valutazione, è tenuto, ai sensi delle disposizioni di cui al D,Lgs.33/2013 e ss.mm.ed ii, ad esprimere apposito parere in ordine al Piano in oggetto;

Visto il D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente nell'Ente;

Atteso che:

- gli obiettivi sono stati assegnati al Segretario Generale con determinazione sindacale n°21/2022 e che gli stessi sono stati confermati con determinazione sindacale n°23/2022
- che la valutazione del Segretario Generale è in capo al Sindaco;

Acquisiti i pareri richiesti, ai sensi di legge, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta;

Acquisito il parere in ordine alla legittimità dell'atto;

PROPONGONO

Di approvare, così come definito e condiviso dalle parti interessate, il Piano della Performance 2022/2024 allegato, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, quale sezione del redigendo PIAO, assegnando ai Funzionari cui è demandata la gestione dell'Ente, il perseguimento degli obiettivi individuati nello stesso;

Di atto che:

- il presente atto è sottoposto al parere del Nucleo di valutazione, ai sensi di legge;
- con il presente atto, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), approvato con deliberazione G.C. n. 88/2022 viene integrato con il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 del TUEL, e con il Piano Performance 2022, di cui all'art. 10 del D. Lgs 150/2009, in attuazione dell'art. 169 del TUEL;
- con la stessa deliberazione G.C.88/2022, sopra richiamata, sono già stati attribuiti ai Funzionari incaricati, le dotazioni finanziarie per la relativa gestione, nonché individuati i centri di

responsabilità, e che le risorse suddette, così come quantificate ed assegnate, con l'adozione della presente deliberazione, vengono, pertanto, confermate;

-gli obiettivi sono stati assegnati al Segretario Generale con determinazione sindacale n.0.1/2022 e dal Sindaco neo insediato confermati con determinazione n°13./2022, e che la valutazione del Segretario Generale è in capo al Sindaco;

Di trasmettere copia del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, al Nucleo di Valutazione ed al Collegio dei Revisori dei Conti, per l'esercizio delle funzioni di competenza;

Di dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo, ai sensi di legge, con separata votazione.

Il Responsabile del Settore III – Ragioneria Generale

Dott.ssa S. Coletta



Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria G. D'Erba



Il Sindaco
On. Avv. Rossana Cannata



PARERI ED ATTESTAZIONI ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTT. 53 E 55 DELLA L. 142/90 RECEPITA
CON L.R. 48/91 e integrata con la l.r. n° 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BILANCIO E PROGRAMMAZIONE
DOTT.SSA SEBASTIANA COLETTA

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO

Avola; li 30.11.2022

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Avola; li 30.11.2022

Per l'impegno di spesa si attesta, ai sensi dell'art.55 Legge 142/90, recepita con L.R. 48/91, la copertura finanziaria essendo in atto reale ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate accertate ed uscite impegnate.

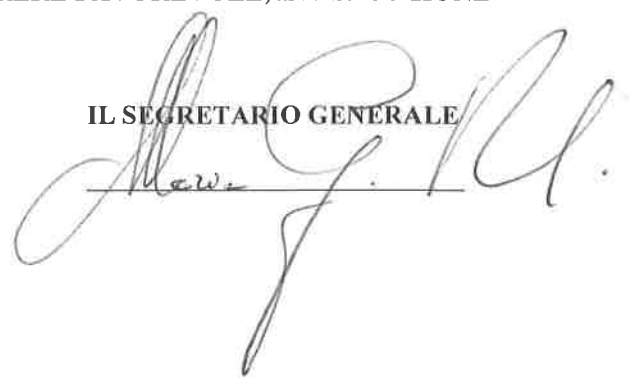
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Avola; li _____

SOTTO IL PROFILO DELLA LEGITTIMITA' SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE, IN ESECUZIONE ALL'ART. 45 COMMA 4 DELLO STATUTO COMUNALE.

Avola, li 30.11.2022

IL SEGRETARIO GENERALE



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line di questo Comune, in data _____ per rimanervi 15 giorni consecutivi

Avola, li _____

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d' Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva trascorsi 10 (Dieci) giorni dalla data di inizio della pubblicazione

È stata dichiarata immediatamente esecutiva;

Avola, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, CERTIFICA, su conforme, attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____ al _____

Avola, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia Conforme all'originale per uso Amministrativo ed Ufficio

Avola, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia Conforme all'originale

Avola, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
