COMUNE DI AVOLA
Nucleo di Valutazione

VERBALE DI SEDUTA

del 30.06.2021

Alle ore 19:00 di oggi 30 giugno 2021, si è riunito il NdV, previa convocazione straordinaria, presso lo studio del presidente, per la redazione, disamina analitica ed approvazione delle schede di valutazione relative agli obiettivi conseguiti dalle Posizioni Organizzative relative agli anni 2014, 2015, 2016 e 2017.

L'attività in questione segue la richiesta formulata in data 22/02/2021 dal Sindaco (prot. 8770/2021) e tiene in considerazione le ulteriori successive attività interlocutorie del NdV intraprese con la collaborazione della Segretaria Generale e dell'Arch. Antonino Caleca che, a tal fine, hanno proficuamente collaborato fornendo indonea documentazione (e, nello specifico, i *"criteri per la valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative"*).

Il NdV, all'unanimità, approva le schede di valutazione nominative (per gli anni 2014-2015-2016-2017) secondo il predetto format standard indicato dalla Segretaria Comunale. Tali nuove schede di valutazione, che si trasmettono in allegato alla presente, sostituiscono le precedenti relative aim medesimi anni.

Il NdV, come concordato con la Segretaria Generale e con l'Arch. Antonino Caleca, rimane in attesa di ricevere la relazione complessiva sulla performance relativa ai medesimi anni 2014-2015-2016-2017 per le conseguenti valutazioni di merito e per il successivo procedimento di validazione.

Nell'occasione, il NdV sollecita la trasmissione della documentazione e delle relazioni sugli obiettivi conseguiti dalle P.O. negli anni 2018, 2019, 2020 per poter effettuare, approvare e poi inoltrare le relative valutazioni all'Ente.

La riunione ha termine alle ore 22:00.

Il Presidente Avv. Emanuele Tringali

Il Componente Dott. Attilio Amoroso

Il Componente Dott. Antonio Campisi

SCHEDE DI VALUTAZIONE

ANNO 2014

1/20

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO 2 - PROTEZIONE CIVILE, S.I.T.R., MANUTENZIONI GENERALI, RETE FOGNARIA, SERVIZI ELETTRICI E TELECOMUNICAZIONI

GEOM. ANTONINO ROMANO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Protezione civile		30	28					X
Servizio S.I.T.R.		30	28					X
Gestione del traffico telefonico		40	38					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**94**	**0**	**0**	**0**	**0**	**94**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

2

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO 2 EDILIZIA PRIVATA, PIANI DI GESTIONE, SVILUPPO TERRITORIO GEOM. SEBASTIANO PARISI - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Edilizia Privata		100	95					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: **95,00**

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: **1,00**

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

COMUNE DI AVOLA

SERVIZI DEMOGRAFICI - DOTT.SSA ANGELA NANI' - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Anagrafe, stato civile e leva militare		40	37					X
Elettorale		20	19					X
Toponomastica stradale e norme per cittadini comunitari e stranieri		15	14					X
CED - sportello INPS		25	23					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**93**	**0**	**0**	**0**	**0**	**93**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPDRTAMENTALI PRDFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 93,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 93,00

4

COMUNE DI AVOLA

SERVIZI SOCIALI - DOTT.SSA MARIA MARINO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Segretariato sociale		35	30					X
Minori e piano di zona legge 328/2000		30	35					X
Disabili ed anziani		35	35					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

UFFICIO SEGRETERIA RAG. GASPARE LUPO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Segreteria		40	40					X
Ufficio relazioni con il pubblico		10	10					X
Messi notificatori		20	20					X
Servizi informatici		15	1S					X
Servizi tecnici		10	10					X
Ufficio di presidenza del consiglio e supporto ai capi gruppo consiliari		5	5					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

6

COMUNE DI AVOLA

AREA 4 SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI-CIMITERIALI E PATRIMONIO IMMOBILIARE P.I. GIAMPAOLO LIOTTA - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Gestione del personale		20	20					X
Debiti fuori bilancio		15	15					X
Risarcimento danni		15	15					X
Attività Amministrativa LL.PP		25	23					X
Cimitero		25	23					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**0**	**0**	**0**	**96**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 96,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 3 - SERVIZIO 1 AVV. CORRADO GIRLANDO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Recupero crediti canone idrico		80	74					X
Controllo interno di gestione		20	19					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**93**	**0**	**0**	**0**	**0**	**93**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione dei tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 93,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 93,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 1 - SETTORE 1 - SERVIZIO 3 DOTT.SSA ANTONINA DI MARIA - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Turismo, sport, spettacolo e teatro		50	46					X
Cultura		20	20					X
Politiche giovanili		20	20					X
Gestione locale di pertinenza del servizio		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**0**	**0**	**0**	**96**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 96,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

COMUNE DI AVOLA

POLIZIA MUNICIPALE DOTT.SSA MARIA ANTONINA COMPOSTD - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Centrale operativa		20	20					X
Sicurezza "Estate Sicura"		20	20					X
Sicurezza "Nel territorio"		20	20					X
Legalità nell'uso del territorio		20	20					X
Polizia Amministrativa		20	20					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 5 - SETTORE 1 - SERVIZIO 1 - DOTT.SSA SEBASTIANA CDLETTA - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Bilancio previsionale e bilancio pluriennale		15	15					x
PEG, patto di stabilità, controllo di gestione		15	15					x
Revisori dei conti		10	10					x
Rendiconto di Gestione		15	15					x
Relazione tecnica del conto di Bilancio		10	10					x
Avanzo di amministrazione		5	5					x
Verifica del saldo - Verifica contabile		5	5					x
Mandati di pagamento		5	5					x
Reversali di incasso		5	5					x
Redazione piano di riequilibrio finanziario		15	15					x
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				x	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

11

COMUNE DI AVOLA

AREA 4 OPERE PUBBLICHE - SETTORE PIANIFICAZIONE PROGETTAZIONE OOPP ARCH. ANTONINO CALECA - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Funzioni vicarie		10	10					X
Prestazioni di RUP		25	23					X
Prestazioni di supporto al RUP		15	14					X
Altre		20	19					X
Prestazioni di supporto RUP: PON Vittorini		15	14					X
Prestazioni tecniche ed amministrative		15	14					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**94**	**0**	**0**	**0**	**0**	**94**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

12

COMUNE DI AVOLA

AREA 2 SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA ING. PASQUALINO GAMBUZZA - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Pianificazione urbanistica		95	90					X
Interscambio dati con uffici tributari		5	5					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

13

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO 1 - SERVIZI AMBIENTALI, VERDE PUBBLICO ED ARREDO URBANO, UTT, SEGNALETICA E TOMPONOMASTICA, RANDAGISMO, MANUTENZIONE IMPIANTI SPORTIVI GEOM. PIETRO ARGENTINO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Servizi di trasporto, raccolta e smaltimento r.s.u. e r.d. interni ed esterni		40	38					X
Servizi del verde pubblico, dei parchi e dei giardini - arredo urbano		15	14					X
UTT, segnaletica, toponomastica		20	19					X
Servizi di randagismo		15	14					X
Impianti sportivi		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPDRTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 3 - SERVIZIO 2 SVILUPPO ECONOMICO, SUAP, COMMERCIO, AGRICOLTURA, ARTIGIANATO E PESCA GEOM. CARMELO MACAUDA - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Sviluppo economico, commercio, agricoltura, artigianato, pesca		50	48					X
SUAP		50	47				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**47**	**48**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di dima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

COMUNE DI AVOLA

SERIVIZIO FISCALITA' IMMOBILIARE RAG. SEBASTIANO DI PIETRO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Adempimenti connessi all'introduzione della IUC		0	0					**annullato (peso 40 distribuito su altri obiettivi)**
Adempimenti connessi al versamento dell'acconto IMU e TASI		16,7	16,7					X
Attività di recupero evasione tributi non pagati		66,7	64,7					X
Riscossione canone idrico (morosità)		16,7	16,7					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**98**	**0**	**0**	**0**	**0**	**98,04**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 98,04

ESITO COMPLESSIVO: 98,04

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

16

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO 3 SANATORIA, REPRESSIONE, ABUSIVISMO EDILIZIO GEOM. SEBASTIANO MASUZZO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Sanatoria edilizia		70	67					X
Repressione abusivismo		30	28					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

17

COMUNE DI AVOLA

AREA 3 UFFICIO LEGALE - AVV. PAOLO BLANCO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Gestione contenzioso anche attraverso la informatizzazione delle pratiche e dei relativi esiti		50	46					X
Consulenza legale su tutte le pratiche di competenza comunale		20	19					X
Recupero crediti del Comune e controllo di gestione (verifica dello stato di attuazione dei procedimenti)		30	28					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**93**	**0**	**0**	**0**	**0**	**93**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 93,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 93,00

18

COMUNE DI AVOLA

AREA 4 - PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE ARCH. GAETANO BREX - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Redazione del piano triennale ed annuale - gli interventi di progettazione preuisti nel piano annuale		5	5					X
Funzioni di Responsabile unico del procedimento		50	44				X	
Ottimizzazione acquisti servizi e forniture mendiante CONSIP e MEPA		5	5					X
Gestione autoparco ed acquisto nuovi mezzi		5	4				X	
Proposta rinegoziazione mutui con la Cassa DD.PP.		5	5					X
Proposta efficientamento energetico		5	5					X
Responsabile servizio preuenzione e protezione ex D. Lgs n. 81/08		5	5					X
Proposta transazione contenzioso con F. lli Mauro		5	5					X
Altre attività		5	5					X
Gestione del patrimonio pubblico immobiliare, attrauerso adozione del piano delle alienazioni e delle valorizzazioni		5	5					X
Redazione progetto preliminare palestra scuola "Brig. G. Coletta"		5	5					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	93	0	0	0	48	45

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di ravorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 93,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 93,00

19

COMUNE DI AVOLA

AREA 1 AVV. MARIA GRAZIA DISTEFANO - ANNO 2014

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Personale e stipendi		30	28					X
Pubblica istruzione		20	19					X
Sport, turismo, spettacolo, cultura		10	10					X
Servizi sociali		10	10					X
Funzioni di vice-segretario		15	14					X
Funzioni di Capo ufficio gabinetto		15	14					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

SCHEDE DI VALUTAZIONE

ANNO 2015

COMUNE DI AVOLA

SERVIZI SOCIALI - DOTT.SSA MARIA MARINO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Segretariato sociale		30	30					X
Minori e piano di zona legge 328/2000		35	35					X
Disabili ed anziani		35	35					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: **100,00**

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: **1,00**

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

UFFICIO STAFF RAG. GASPARE LUPO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Organi collegiali		34	34					X
Ufficio relazioni con il pubblico		2	2					X
Protocollo e autentiche		10	10					X
Ufficio anagrafe		10	10					X
Messi notificatori		10	10					X
Ufficio di presidenza Consiglio e supporto Capi Gruppo Consiliari		2	2					X
Ufficio elettorale		10	10					X
Ufficio stato civile		10	10					X
Ufficio censimento		2	2					X
Sportello INPS		5	5					X
Ufficio contratti		5	5					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100

				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)			Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di fauorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

SETTORE 4 - SERVIZIO 1- LAVORI PUBBLICI E UFFICIO AMMINISTRATIVO SIG. GIAMPAOLO LIOTTA - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Risarcimento danni		20	20					X
Debiti fuori bilancio		20	20					X
Reperibilità		10	10					X
Attività Amministrativa		25	25					X
Cimitero		25	25					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea ai piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

4

COMUNE DI AVOLA

AREA 3 - SERVIZIO 1 AVV. CORRADO GIRLANDO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Recupero crediti		80	73					X
Controllo interno di gestione		20	19					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**92**	**0**	**0**	**0**	**0**	**92**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 92,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 92,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 1 - SETTORE 1 - SERVIZIO 3 DOTT.SSA ANTONINA DI MARIA - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Turismo, sport, spettacolo e teatro		50	46					X
Cultura		20	20					X
Politiche giovanili		20	20					X
Gestione locale di pertinenza del servizio		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**0**	**0**	**0**	**96**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 96,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

6

COMUNE DI AVOLA

POLIZIA MUNICIPALE DOTT.SSA MARIA ANTONINA COMPOSTO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Centrale operativa		5	5					X
Sicurezza "Estate Sicura"		15	15					X
Sicurezza "Nel territorio"		15	15					X
Legalità nell'uso del territorio		45	45					X
Polizia Amministrativa		20	20					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 5 - SETTORE 1 - SERVIZIO 1 - DOTT.SSA SEBASTIANA COLETTA - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Bilancio previsionale e bilancio pluriennale		15	15					X
PEG, patto di stabilità, controllo di gestione		15	15					X
Assistenza Revisori dei Conti		10	10					X
Rendiconto di Gestione		15	15					X
Relazione tecnica del conto di Bilancio		10	10					X
Avanzo di amministrazione		5	5					X
Verifica del saldo di tesoreria		5	5					X
Mandati di pagamento		5	5					X
Reversali di incasso		5	5					X
Redazione piano di riequilibrio finanziario		15	15					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

SETTORE II POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE ARCH. ANTONINO CALECA - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Funzioni vicarie (I semestre)		5	5					X
Prestazioni di RUP: lavori adeguamento norme di sicurezza scuola Capuana		25	25					X
Prestazioni di RUP: lavori adeguamento norme di sicurezza scuola Caia		25	21				X	
Prestazioni di supporto RUP: PON Caia Sacro Cuore		5	4					X
Prestazioni di supporto RUP: PON Vittorini		5	4					X
Incarico gestione contabilità speciale programma straordinario interventi edificio scolastico via Mattarella		5	3			X		
Incarico gestione contabilità CTP giudizio civile n. 90200343/2011 rg Tribunale Siracusa		10	10					X
Incarico gestione contabilità CTP giudizio civile n. 2203/2013 Corte d'Appello di Palermo		10	10					X
Incarico gestione contabilità CTP giudizio civile n. 6053/2014 rg Tribunale Siracusa		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**92**	**0**	**0**	**3**	**21**	**68**

				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)			Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 92,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 92,00

4

COMUNE DI AVOLA

III SETTORE URBANISTICA, PIANIFICAZIONE, STR ING. PASQUALINO GAMBUZZA - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Pianificazione urbanistica		20	19					X
Programmazione e gestione		20	19					X
Servizio STR		20	19					X
Sanatoria edilizia		20	18,5					X
Repressione abusivismo		20	18,5					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**94**	**0**	**0**	**0**	**0**	**94**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

COMUNE DI AVOLA

UFFICIO STAFF, SERVIZI AMBIENTALI, PROTEZIONE CIVILE, UTT, PRONTO INTERVENTO, MANUTENZIONE, IMPIANTISTICA SPORTIVA, VERDE PUBBLICO, RANDAGISCMO, SEGNALETICA E TOPDNDMASTICA GEOM. PIETRO ARGENTINO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Servizi di trasporto, raccolta e smaltimento r.s.u. e r.d. interni ed esterni		15	15					X
Servizi del verde pubblico, dei parchi e dei giardini - arredo urbano		10	10					X
Protezione civile		10	4		X			
Segnaletica e toponomastica		10	10					X
Servizio randagismo		10	10					X
Impianti sportivi		10	10					X
Pronto intervento		15	15					X
Manutenzione		10	10					X
Impiantistica		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	94	0	0	0	0	94

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

11

COMUNE DI AVOLA

SETTORE 5 SERVIZIO 2 - UFFICO TRIBUTI, SUAP, SVILUPPO ECONOMICO, SERVIZI INFORMATICI, FIERE E MERCATI GEOM. CARMELO MACAUDA - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Ufficio tributi dal 01/09/2015		50	50					X
SUAP		10	8				X	
Sviluppo economico		10	10					X
Fiere e mercati		10	10					X
Servizi informatici		20	17				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**25**	**70**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

12

COMUNE DI AVOLA

SERIVIZIO FISCALITA' IMMOBILIARE RAG. SEBASTIANO DI PIETRO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Adempimenti connessi all'introduzione della IUC		0	0					**annullato (peso 40 distribuito su altri obiettivi)**
Adempimenti connessi al versamento dell'acconto IMU e TASI		16,7	16,7					**X**
Attività di recupero evasione tributi non pagati		66,7	64,7					**X**
Riscossione canone idrico (morosità)		16,7	16,7					**X**
		Totale	Media					
TOTALE PE5O OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**98**	**0**	**0**	**0**	**0**	**98,04**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 98,04

ESITO COMPLE55IVO: 98,04

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

13

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO 3 SANATORIA, REPRESSIONE, ABUSIVISMO EDILIZIO GEOM. SEBASTIANO MASUZZO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Sanatoria edilizia		35	32					X
Repressione abusivismo		35	31					X
Staff Gabinetto del Sindaco (da 1/9/2015)		30	30					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**93**	**0**	**0**	**0**	**0**	**93**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: **93,00**

ESITO COMPLESSIVO: 93,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: **1,00**

COMUNE DI AVOLA

AREA 3 UFFICIO LEGALE - AVV. PAOLO BLANCO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Gestione contenzioso		50	46					X
Consulenza legale		25	25					X
Recupero crediti		25	23					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	94	0	0	0	0	94

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. in linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

15

COMUNE DI AVOLA

AREA 4 - PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE ARCH. GAETANO BREX - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Piano triennale opere pubbliche e relativo elenco annuale		3	3					x
RUP		20	20					x
Ottimizzazione acquisti		2	2					x
Gestione autoparco		2	2					x
Rinegoziazione mutui Cassa Depositi e Prestiti		2	1		x			
Efficientamento energetico		27	24					x
Servizio prevenzione e protezione		3	3					x
Servizio gestione impianto depurazione		3	3					x
Nuovi loculi cimiteriali		15	15					x
Piano risanamento 2014-2023		15	15					x
Altre attività		2	2					x
Gestione patrimonio pubblico e immobiliare		3	3					x
Anagrafe edilizia scolastica		3	3					x
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**1**	**0**	**D**	**95**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 96,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

16

COMUNE DI AVOLA

AREA 1 AVV. MARIA GRAZIA DISTEFANO - ANNO 2015

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Personale e stipendi		50	50					X
Pubblica istruzione, sport, turismo, spettacolo, cultura		10	10					X
Servizi sociali		30	30					X
Funzioni di vice segretario e capo ufficio gabinetto		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

17

SCHEDE DI VALUTAZIONE

ANNO 2016

COMUNE DI AVOLA

SETTORE II POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE ARCH. ANTONINO CALECA - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Prestazioni di RUP		10	10					X
Prestazioni di supporto al RUP		10	10					X
Altri incarichi: funzionario delegato, CTP e determinazioni a contrarre		60	56					X
Gestione spazi comunali e adeguamento per consentire l'accesso agli edifici comunali per portatori di handicap e con difficoltà di deambulazione		20	19					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. in linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO III IDRICO INTEGRATO: AMMINISTRAZIONE FORNITURE ELETTRICHE - AUTOPARCO - ACQUISTI IN RETE - MEPA / CONSIP - GEOM. MATTEO BASILE - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Efficienza, efficacia ed economicità nella gestione del servizio idrico comunale		40	37					X
Efficienza, efficacia ed economicità delle attività amministrative connesse alla gestione dei servizi di forniture elettriche e gas		25	24					X
Gestione autoparco		25	25					X
Acquisti in rete MEPA / CONSIP		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**0**	**0**	**0**	**96**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 96,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

3

COMUNE DI AVOLA

MANUTENZIONE GENERALE - PRONTO INTERVENTO - GESTIONE TECNICA SERVIZIO ELETTRICO - GEOM. SEBASTIANO ANSELMO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Efficienza, efficacia ed economicità interventi delle sedi stradali e manutenzioni stradali		35	33					X
Manutenzione rete fognante e scavi riparazioni rete idriche		35	34					X
Manutenzione impianti elettrici edifici pubblici e pubblica illuminazione		30	29					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**0**	**0**	**0**	**96**

				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)			Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: **96,00**

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: **1,00**

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

4

COMUNE DI AVOLA

POLITICHE SOCIALI - DOTT.SSA PASQUA GIALLONGO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Segretariato sociale		33	31					X
Disabili ed anziani		34	32					X
Minori e piano di zona L. 328/2000		33	31					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	94	0	0	0	0	94
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTA2IONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

5

COMUNE DI AVOLA

BIBLIOTECA, ARCHIVIO STORICO, BENI MUSEALI, SITI STORICI - DOTT. PAOLO ODDO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Valorizzazione dei beni di interesse storico		15	13				X	
Valorizzazione dell'antico mercato		5	4				X	
Valorizzazione della biblioteca		10	10					X
Realizzazione del "Museo della Città" presso il palazzo Modica		40	37					X
Promuovere e valorizzare le emergenze archeologiche del territorio avolese		30	28					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**92**	**0**	**0**	**0**	**17**	**75**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 92,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 92,00

6

COMUNE DI AVOLA

UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA: ORGANI COLLEGIALI - PUBBLICAZIONI/NOTIFICHE - PROTOCOLLO - URP - AFFARI GENERALI - ORDINANZE E DETERMINAZIONI SINDACALI - SERVIZI DEMOGRAFICI - UFFICIO GIUDICE DI PACE RAG. GASPARE LUPO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Organi collegiali		36,05	36,05					x
Ufficio relazioni con il pubblico		2,08	2,08					x
Messi notificatori		10,30	10,30					x
Protocollo e autentiche		10,30	10,30					x
Ufficio di presidenza del Consiglio Comunale e supporto di Capo Gruppo Consiliari		2,08	2,08					x
Stato civile		9,28	9,28					x
Ufficio anagrafe		10,30	10,30					x
Sportello INPS		2,08	2,08					x
Ufficio censimento		2,08	2,08					x
Ufficio elettorale		10,30	10,30					x
Ufficio contratti		5,15	5,15					x
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100,00	100,00	0	0	0	0	100

				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)			Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

7

COMUNE DI AVOLA

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI - CIMITERIALI - ESPROPRI - PATRIMONIO IMMOBILIARE - SIG. GIAMPAOLO LIOTTA - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Efficienza, efficacia ed economicità delle pratiche di condannatorio o risarcimento danno		20	20					X
Gestione di eventuali debiti fuori bilancio		20	20					X
Attività connesse alla gestione del personale del cimitero		10	10					X
Efficienza, efficacia ed economicità delle attività amministrative connesse ai LL.PP		25	25					X
Gestione dei servizi cimiteriali		25	25					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

POLIZIA MUNICIPALE DOTT.SSA MARIA ANTONINA COMPOSTO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Implementazione dell'efficienza della centrale operativa e potenziamento delle attività ordinarie del servizio di Polizia Municipale		5	5					X
Estate sicura		15	15					X
Sicurezza e vigilanza del territorio		15	15					X
Legalità nell'uso del territorio		45	45					X
Polizia Amministrativa		20	20					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

AREA 5 - SETTORE 1 - SERVIZIO 1 - DOTT.SSA SEBASTIANA COLETTA - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Bilancio previsionale e bilancio pluriennale		15	15					X
PEG, patto di stabilità, controllo di gestione		15	15					X
Assistenza Revisori dei Conti		10	10					X
Rendiconto di Gestione		15	15					X
Relazione tecnica del conto di Bilancio		10	10					X
Avanzo di amministrazione		5	5					X
Verifica del saldo di tesoreria		5	5					X
Mandati di pagamento		5	5					X
Reversali di incasso		5	5					X
Piano di riequilibrio finanziario		15	15					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

III SETTORE URBANISTICA E PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE - ING. PASQUALINO GAMBUZZA - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Pianificazione urbanistica		30	30					X
Programmazione e gestione		15	15					X
Progettazione opere pubbliche		30	30					X
Sanatoria edilizia		5	5					X
Repressione abusivismo		10	10					X
Servizio SITR		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100

				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)			Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA - SERVIZI AMBIENTALI - PROTEZIONE CIVILE - SEGNALETICA E TOPONOMASTICA - IMPIANTISTICA SPORTIVA - VERDE PUBBLICO - RANDAGISMO GEOM. PIETRO ARGENTINO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Servizi di trasporto, raccolta e smaltimento r.s.u. e r.d. interni ed esterni		30	28					X
Servizi del verde pubblico, dei parchi e dei giardini - arredo urbano		15	15					X
Protezione civile		15	15					X
UTT Segnaletica e toponomastica		15	15					X
Servizio randagismo		1S	15					X
Impianti sportivi		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	98	0	0	0	0	98

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 98,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 98,00

12

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO TRIBUTI - ATTIVITA' PRODUTTIVE, ARTISTICHE E TURISTICHE - SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE - AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - GEOM. CARMELO MACAUDA ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Ufficio tributi		30	30					X
SUAP		20	20					X
Fiera e mercati		10	10					X
Servizi informatici		10	10					X
Sport, turismo e spettacolo		10	10					X
Teatro e centro giovanile		10	10					X
Amministrazione giuridica del personale		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO DBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFDRMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

13

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO - GEOM- SEBASTIANO MASUZZO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa dello staff di gabinetto del sindaco, nei rapporti con la Giunta, gli uffici e terzi		40	38					X
Promozione e valorizzazione immagine della città di Avola - internazionalizzazione - relazioni internazionali		40	38					X
Efficienza nelle funzioni connesse a cerimoniale e rappresentanza		20	19					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

14

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO UFFICIO LEGALE - AVV. PAOLO BLANCO - ANNO 2016

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Gestione contenzioso anche attraverso la informatizzazione delle pratiche e dei relativi esiti		50	48					X
Consulenza legale su tutte le pratiche di competenza comunale		18	18					X
Recupero crediti del Comune		32	32					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**98**	**0**	**0**	**0**	**0**	**98**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 98,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 98,00

15

SCHEDE DI VALUTAZIONE

ANNO 2017

COMUNE DI AVOLA

CAPO DI GABINETTO GEOM. SEBASTIANO MASUZZO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa			Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Staff ufficio di gabinetto del sindaco		100	96					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**96**	**0**	**0**	**0**	**0**	**96**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 96,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 96,00

COMUNE DI AVOLA

SETTORE II POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE ARCH. ANTONINO CALECA - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Prestazioni di RUP		50	47					X
Prestazioni di supporto al RUP		10	10					X
Altri incarichi: funzionario delegato, CTP e determinazioni a contrarre		40	38					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI OI PERFORMANCE INOIVIOUALE		**100**	**95**	**0**	**0**	**0**	**0**	**95**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. in linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 95,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 95,00

COMUNE DI AVOLA

POLITICHE SOCIALI - GAETANO RAMETTA - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Segretariato sociale		33	33					X
Disabili e anziani		34	34					X
Minori e piano di zona - L. 328/2000		33	33					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

4

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO IDRICO, AMMINISTRAZIONE FORNITURE ELETTRICHE, AUTOPARCO, ACQUISTI MEPA/CONSIP - GEOM. MATTEO BASILE - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Servizio idrico		40	40					X
Forniture elettriche e gas		25	25					X
Autoparco		25	25					X
Acquisti in rete MEPA/CONSIP		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO 3 POLITICHE SOCIALI - DOTT.SSA PASQUA GIALLONGO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Segretariato Sociale		33	31					X
Disabili e anziani		34	31					X
Minori e piano di zona L. 328/2000		33	31					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**93**	**0**	**0**	**0**	**0**	**93**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 93,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 93,00

6

COMUNE DI AVOLA

SETTORE 1 SERVIZIO 2 BIBLIOTECA, ARCHIVIO STORICO, BENI MUSEALI E SITI STORICI - DOTT. PAOLO ODDO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Valorizzazione dei beni di interesse storico		10	10					X
Valorizzazione dell'antico mercato		10	10					X
Valorizzazione della biblioteca		70	66					X
Realizzazione del "Museo della Città" presso il palazzo Modica		5	4				X	
Protocollo d'intesa con enti di ricerca e università per emergenze archeologiche		5	4				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INOIVIDUALE		**100**	**94**	**0**	**0**	**0**	**8**	**86**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 94,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 94,00

COMUNE DI AVOLA

SETTORE 4 SERVIZIO 2 MANUTENZIONE GENERALE, PRONTO INTERVENTO, GESTIONE TECNICA SERVIZIO ELETTRICO - GEOM. SEBASTIANO ANSELMO - ANNO 2817

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 38	18 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Interventi di manutenzione sulle reti fognanti e interventi di urgenza per eliminare inconvenienti igienico sanitari		12	12					X
Interventi in economia su reti idriche secondarie		10	10					X
Interventi di manutenzione su strade pubbliche comunali per eliminazione pericoli pubblica incolumità		12	12					X
Interventi di potenziamento pubblica illuminazione in strade e contrade esterne tramite l'installazione di pali fotovoltaici		11	11					X
Adeguametno caldaie scuole comunali		8	8					X
Ricarica estintori in scuole e edifici comunali		8	8					X
Manutenzione e pronto intervento in scuole e edifici comunali		8	8					X
Interventi di urgenza e pronto intervento sul territorio comunale disposti dal Sig. Sindaco		15	15					X
Pratiche per risarcimento danni avanzate dai cittadini		8	8					X
interventi elettricisti in scuole, edifici comunali e pubblica illuminazione		8	8					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		180	100	0	8	8	0	100

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro in linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA - RAG. GASPARE LUPO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Organi collegiali		45	45					x
Ufficio relazioni con il pubblico		2	2					x
Messi notificatori		8	8					x
Protocollo e autentiche		8	8					x
Ufficio di presidenza del Consiglio Comunale e supporto di Capo Gruppo Consiliari		2	2					x
Stato civile		8	8					x
Ufficio anagrafe		8	8					x
Sportello INPS		2	2					x
Ufficio censimento		2	2					x
Ufficio elettorale		10	10					x
Ufficio contratti		5	5					x
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		100	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				x	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, GENERALI, CIMITERIALI, ESPROPRI, PATRIMONIO IMMOBILIARE - P.I. GIAMPAOLO LIOTTA - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Patrimonio immobiliare		20	19					X
Debiti fuori bilancio		20	19					X
Reperibilità		10	10					X
Attività amministrativa LL.PP.		25	25					X
Cimitero		25	25					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**98**	**0**	**0**	**0**	**0**	**98**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 98,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 98,00

10

COMUNE DI AVOLA

POLIZIA MUNICIPALE - DOTT.SSA MARIA ANTONINA COMPOSTO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Centrale operativa		20	20					X
Sicurezza, estate sicura		20	20					X
Sicurezza nel territorio		20	20					X
Legalità nell'uso del territorio		20	20					X
Polizia Amministrativa		20	20					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: **100,00**

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: **1,00**

COMUNE DI AVOLA

UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE - DOTT.SSA SEBASTIANA COLETTA - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Bilancio previsione e bilancio pluriennale		15	15					X
PEC, patto di stabilità, controllo di gestione		15	15					X
Revisione dei conti		10	10					X
Rendiconto di Gestione		15	15					X
Relazione tecnica del conto di Bilancio		10	10					X
Avanzo di amministrazione		5	5					X
Verifica del saldo di tesoreria		5	5					X
Mandati di pagamento		5	5					X
Reversali di incasso		5	5					X
Piano di riequilibrio finanziario		15	15					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		180	100	0	0	0	0	100
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro in linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		1	1					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

SETTORE URBANISTICA E PROGETTAZIONI OPERE PUBBLICHE - ING. PASQUALINO GAMBUZZA - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Pianificazione urbanistica		30	30					X
Programmazione e gestione		10	10					X
Progettazione OO.PP.		25	25					X
Sanatoria edilizia		15	15					X
Repressione abusivismo		10	10					X
Servizio SITR		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**100%**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

COMUNE DI AVOLA

UFFICIO STAFF - GEOM. PIETRO ARGENTINO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Servizi di trasporto, raccolta e smaltimento R.S.U. e R.D. interni ed esterni		30	30					X
Servizi del verde pubblico, dei parchi e dei giardini - arredo urbano		15	15					X
Protezione civile		15	15					X
UTT Segnaletica e toponomastica		15	15					X
Servizio randagismo		15	15					X
Impianti sportivi		10	10					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**100%**	**0**	**100**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

14

COMUNE DI AVOLA

UFFICIO TRIBUTI, SUAP, SVILUPPO ECONOMICO, SERVIZI INFORMATICI E FIERE E MERCATI - GEOM. CARMELO MACAUDA - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
				1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Ufficio tributi		20	20					X
SUAP		20	20					X
Fiere e mercati		15	15					X
Servizi informatici		5	5					X
Sport, turismo e spettacolo		15	15					X
Teatro e centro giovanile		5	5					X
Amministrazione giuridica del personale		20	20					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**
Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

15

COMUNE DI AVOLA

SERVIZIO UFFICIO LEGALE - AVV. PAOLO BLANCO - ANNO 2017

OBIETTIVI DI PERFORMANCE				Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
Obiettivo di Performance	Performance Attesa	Peso % Obiettivo	Risultato (%)	1	2	3	4	5
				0 - 30	30 - 50	50 - 70	70 - 90	91 - 100
				Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente raggiunto	Pienamente raggiunto
Patrocinio legale del Comune e gestione del contenzioso pendente e nuovo - informatiazzazione delle pratiche e dei relativi esiti		50	50					X
Consulenza legale di tutte le pratiche di competenza comunale - funzione assegnata di vice segretario generale		30	30					X
Recupero crediti del Comune		20	20					X
		Totale	Media					
TOTALE PESO OBIETTIVI OI PERFORMANCE INDIVIDUALE		**100**	**100**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**

Comportamenti Professionali Manageriali	Oggetto della misurazione	Peso	Valori Rilevati (%)	Valutazione del Risultato - Percentuali di conseguimento				
						Migliorabile	Buono	Eccellente
conseguimento economie reali - introduzione di strumenti gestionali innovativi - sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale - impiego razionale e ottimizzazione del tempo/lavoro. In linea al piano delle performance ed al piano di riequilibrio	1x1x1x1	1	1				X	
		Totale	Media					
TOTALE PESO COMPORTAMENTALI PROFESSIONALI MANAGERIALI		**1**	**1**					

VALUTAZIONE PERFORMANCE

ESITO OBIETTIVI PERFORMANCE: 100,00

ESITO COMPLESSIVO: 100,00

ESITO OBIETTIVI MANAGERIALI: 1,00

16