

OBIETTIVI OPERATIVI ANNO 2019	
SERVIZIO/SETTORE	RESPONSABILE
	<p><b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b></p> <p><b>MACAUDA CARMELO</b></p>
CODICE	OBIETTIVI OPERATIVI ANNUALI
SETTORE 1 – Cod.1	MANTENIMENTO PROCEDURA GESTIONE PRESENZE DEMATERIALIZZAZIONE – PORTALE DEL DIPENDENTE
SETTORE 1 – Cod.2	ATTIVITA' DI ASSISTENZA E SUPPORTO AGLI ALTRI UFFICI IN MATERIA DI PERSONALE DI PROCEDIMENTI A RICHIESTA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI
SETTORE 1 – Cod. 3	ADEGUAMENTO INFRASTRUTTURA RETE INFORMATICA E AVVIO FIBRA ED ADEGUAMENTO RETE TELEFONICA (VOIP)
SERVIZIO 1 – Cod. 4	ADEGUAMENTO E MANTENIMENTO DEL PORTALE COMUNALE AI FINI DELL'ACCESSIBILITA' E TRASFERIMENTO DEI DATI DAL PORTALE ESISTENTE AL NUOVO PORTALE
TRASPARENZA COD. 5	Amministrazione, trasparenza ,legalità. Continuazione del percorso intrapreso di riorganizzazione e razionalizzazione degli uffici per rendere ai cittadini, servizi sempre più efficienti ed efficaci, secondo standard sempre più elevati.
ANTICORRUZIONE COD. 6	Linea 3: Amministrazione, Trasparenza, Legalità, Misure Prevenzione della Corruzione, Comunicazione, Innovazione Tecnologia, Organizzazione uffici e personale

IL SINDACO  
Dott. Giovanni Luca Cannata

*[Handwritten signature]*

PROSPETTO DI DETTAGLIO	
OBIETTIVO STRATEGICO	<b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b>
OBIETTIVO OPERATIVO TRIENNALE	<b>SETTORE 1 – Cod.1</b>
OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	MANTENIMENTO PROCEDURA GESTIONE PRESENZE DEMATERIALIZZAZIONE – PORTALE DEL DIPENDENTE
CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	<b>Cod.1</b>
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	ACQUISIZIONE E MESSA IN REGIME DI UN NUOVO SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – DEMATERIALIZZAZIONE E PORTALE DEL DIPENDENTE
RESPONSABILE OBIETTIVO	MACAUDA CARMELO
RISORSE UMANE COINVOLTE	COLETTA GRAZIA – ROSSITTO CARMELA – MAMMANA SONIA – SANTORO GIUSEPPE - CANCEMI CLARA – SANTORO FRANCESCO – CASSONE ANTONINO
RISORSE FINANZIARIE	€. 1.000 CAP.19/15
RISORSE STRUMENTALI	N.1 P.C.
PESO OBIETTIVO	20/100
INDICATORE	ON/OFF
TARGET	ENTRO IL 31 DICEMBRE 2019


PROSPETTO DI DETTAGLIO	
OBIETTIVO STRATEGICO	<b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b>
OBIETTIVO OPERATIVO TRIENNALE	<b>SETTORE 1 – Cod. 2</b>
OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	ATTIVITA' DI ASSISTENZA E SUPPORTO AGLI ALTRI UFFICI IN MATERIA DI PERSONALE DI PROCEDIMENTI A RICHIESTA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI
CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	<b>COD. 2</b>
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	SUPPORTO ALL'OSSERVATORIO- RINNOVO R.S.U – PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI – ADEGUAMENTO STRUTTURA ORGANICA
RESPONSABILE OBIETTIVO	MACAUDA CARMELO
RISORSE UMANE COINVOLTE	COLETTA GRAZIA – ROSSITTO CARMELA – MAMMANA SONIA –
RISORSE FINANZIARIE	===
RISORSE STRUMENTALI	N.1 P.C.
PESO OBIETTIVO	20/100
INDICATORE	EFFICIENZA
TARGET	ATTESTAZIONE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI IN MERITO ALLA CONSULENZA/ATTIVITA' A SUPPORTO NELLA MISURA ALMENO PARI AL 50%

04

PROSPETTO DI DETTAGLIO	
OBIETTIVO STRATEGICO	<b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b>
OBIETTIVO OPERATIVO TRIENNALE	<b>SETTORE 3 – Cod. 3</b>
OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	ADEGUAMENTO INFRASTRUTTURA RETE INFORMATICA E AVVIO FIBRA ED ADEGUAMENTO RETE TELEFONICA (VOIP)
CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	<b>Cod. 3</b>
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	MANTENIMENTO INFRASTRUTTURA RETE INFORMATICA - AVVIO FIBRA - AVVIO RETE TELEFONICA (VOIP)
RESPONSABILE OBIETTIVO	MACAUDA CARMELO
RISORSE UMANE COINVOLTE	CASSONE ANTONINO – DIONISIO ANTONIO – SANTORO FRANCESCO – LIISTRO GIUSEPPE
RISORSE FINANZIARIE	===
RISORSE STRUMENTALI	N.1 P.C.
PESO OBIETTIVO	20/100
INDICATORE	ON/OFF
TARGET	31 DICEMBRE 2019

PROSPETTO DI DETTAGLIO	
OBIETTIVO STRATEGICO	<b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b>
OBIETTIVO OPERATIVO TRIENNALE	<b>SETTORE 1 – Cod. 4</b>
OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	ADEGUAMENTO E MANTENIMENTO DEL PORTALE COMUNALE AI FINI DELL'ACCESSIBILITA' E TRASFERIMENTO DEI DATI DAL PORTALE ESISTENTE AL NUOVO PORTALE
CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	<b>Cod. 4</b>
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	AVVIO NUOVO PORTALE DEL COMUNE- ATTI AMMINISTRATIVI - TRASPARENZA ECC.
RESPONSABILE OBIETTIVO	MACAUDA CARMELO
RISORSE UMANE COINVOLTE	MARTORANA GAETANO- RAMETTA GIUSEPPE
RISORSE FINANZIARIE	===
RISORSE STRUMENTALI	N.1 P.C.
PESO OBIETTIVO	20/100
INDICATORE	ON/OFF
TARGET	31 DICEMBRE 2019

04



PROSPETTO DI DETTAGLIO	
OBIETTIVO STRATEGICO	<b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b> Amministrazione, trasparenza, legalità. Continuazione del percorso intrapreso di riorganizzazione e razionalizzazione degli uffici per rendere ai cittadini, servizi sempre più efficienti ed efficaci, secondo standard sempre più elevati.
OBIETTIVO OPERATIVO TRIENNALE	<b>SETTORE 1 – Cod. 5</b>
OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	Aggiornamento sezione trasparenza a seguito di modifica del portale
CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	<b>Cod. 5</b>
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	Inserimento dei dati nella sezione trasparenza a seguito di modifica del portale.
RESPONSABILE OBIETTIVO	MACAUDA CARMELO
RISORSE UMANE COINVOLTE	MARTORANA GAETANO- RAMETTA GIUSEPPE
RISORSE FINANZIARIE	===
RISORSE STRUMENTALI	N.1 P.C.
PESO OBIETTIVO	10/100
INDICATORE	ON/OFF
TARGET	31 DICEMBRE 2019




PROSPETTO DI DETTAGLIO	
OBIETTIVO STRATEGICO	<b>SETTORE 1 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PENSIONI SERVIZI INFORMATICI E P.A. DIGITALE</b> Linea 3: Amministrazione, Trasparenza, Legalità, Misure Prevenzione della Corruzione, Comunicazione, Innovazione Tecnologia, Organizzazione uffici e personale
OBIETTIVO OPERATIVO TRIENNALE	<b>SETTORE 1 – Cod. 6</b>
	3.1.9.A <b>Ridurre le opportunità che manifestino casi di corruzione.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare forme di collaborazione esterna ed interna in sede di elaborazione del p.t.p.c. con i collaboratori</li> <li>• Ridurre le opportunità che manifestino casi di corruzione</li> </ul> <b>Creare in contesto sfavorevole alla corruzione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modifica del codice di comportamento integrativo:</li> <li>• Formare in materia di anticorruzione i propri dipendenti</li> <li>• Elaborazione ed aggiornamento della mappatura dei processi</li> </ul>
CODICE OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	<b>Cod. 6</b>
RESPONSABILE OBIETTIVO	MACAUDA CARMELO
RISORSE UMANE COINVOLTE	Tutto il personale del settore
RISORSE FINANZIARIE	===
RISORSE STRUMENTALI	N.1 P.C.
PESO OBIETTIVO	10/100
INDICATORE	ON/OFF
TARGET	31 DICEMBRE 2020