

## PIANO DELLE PERFORMANCE 2019-2021

### Presentazione

Cari concittadini,

l'obiettivo strategico complessivo che ci siamo prefissati è quello di proseguire il percorso di rilancio e di crescita socio-economica, culturale e civile di questa città con azioni concrete, tangibili e trasparenti, nel segno della continuità rispetto alle azioni già realizzate dal riconfermato Sindaco nel precedente mandato amministrativo.

Ai fini della puntuale definizione degli obiettivi strategici del programma elettorale, delle linee programmatiche, del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione è necessario partire proprio dai FATTI realizzati e dalle PROMESSE MANTENUTE, che costituiscono una solida base PER CONTINUARE A FARE con lo stesso impegno, dedizione, secondo criteri di efficienza, efficacia, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa

Alla stregua delle superiori premesse, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3 del d.lgs. 150/2009, si è provveduto a sviluppare, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo della programmazione delle performance per gli anni 2019-2021.

La misurazione e la valutazione delle performance rappresentano un valido strumento per favorire il miglioramento e la qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali dei nostri dipendenti, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi per i risultati conseguiti dagli stessi, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle pubbliche amministrazioni e delle risorse impiegate per il loro conseguimento.

Il presente piano delle performance è stato redatto conformemente ai dettami della delibera ANAC n.112/2010 (Struttura e modalità di redazione del Piano delle performance – art.10, comma 1, lett.a) del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150).

Invero, coerentemente con gli obiettivi prefissati negli strumenti di programmazione sopra citati, l'odierno piano delle performance è stato redatto secondo uno schema che consente di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità al fine di agevolare la lettura per tutti i concittadini e gli *stakeholders* e di garantire un agevole controllo nella realizzazione degli obiettivi programmati.

Più specificamente, di concerto con i vertici dell'amministrazione, sono stati individuati per ogni unità operativa gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi triennali ed annuali, il responsabile, le risorse umane e finanziarie per realizzarli nonché pesi, indicatori e target.

Ciò allo scopo di permettere un capillare e costante raffronto tra i piani e i programmi cristallizzati da Questa Amministrazione e i risultati attesi.

Con la redazione di questo piano, il Sindaco e la Giunta comunale intendono garantire la massima trasparenza dell'azione amministrativa, intesa come accessibilità totale di tutte le informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione amministrativa del Comune di Avola, degli indicatori relativi all'andamento gestionale e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto del principio di buon andamento e imparzialità.

In questa logica, intendiamo promuovere la cultura della responsabilità in capo agli organi gestionali per il miglioramento delle performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità

L'obiettivo fondamentale è quello di garantire l'attuazione del programma amministrativo di Questa Amministrazione per il conseguimento dei bisogni della collettività, nel rispetto dei tempi e delle fasi previste e in stretta inerenza con le risorse umane e finanziarie, conformemente al piano di riequilibrio finanziario pluriennale.

Il tutto con la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione amministrativa.  
In definitiva, anche attraverso il presente documento, si intende implementare lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, al fine di rafforzare il rapporto di fiducia nei confronti del Comune.

Buona lettura

IL SINDACO  
Dott. Giovanni Luca Carata