



COMUNE DI AVOLA

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER ESAME COMPARATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO FUNZIONARIO ESPERTO FG(GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) CON COMPETENZA IN MATERIA DI SUPPORTO ALLA GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE PRESSO IL COMUNE DI AVOLA

IL CAPO SETTORE DELL'UFFICIO PERSONALE

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico Degli Enti Locali";

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 recante il " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 8 novembre 2005 n.246";

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali attualmente in vigore;

Visto l'art. 11 del D.L. n.36 del 30 aprile 2022 recante "**Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano di ripresa e resilienza (PNRR)** convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022, il quale prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.* –

Vista la Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale di cui al registro ufficiale u 0015001 del 19/07/2022 con oggetto *"Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n.79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"* e le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate che autorizzano gli enti destinatari a procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di lavoro autonomo con soggetti in possesso di professionalità tecnica;

Visti gli esiti delle due prove concorsuali relativo al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n.27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata

rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT(Tecnici),

FG(Gestione rendicontazione e Controllo) e FI (Informatici) ;

Dato atto che il Comune di Avola è stato destinatario di una figura di funzionario esperto FG(Gestione rendicontazione e Controllo);

Che il Comune di Avola aveva proceduto all'assunzione del personale come comunicato dall'Agenzia con la conseguente sottoscrizione del Contratto in data 02/11/2021;

Che questo Ente a seguito delle dimissioni del soggetto titolare dell'incarico a far data dal 10/09/2022, ha l'esigenza di reclutare personale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n.178 e nello specifico della figura richiesta da questo avviso pubblico;

Vista la nota pervenuta da parte dell'agenzia in data 07/10/2022 con pec acquisita al protocollo 41551, con la quale fra l'altro "Si informa che con la presente Nota le Amministrazioni dovranno dare seguito a quanto in essa indicato, avviando le procedure di selezione in autonomia".

Vista la circolare Bis n. 21701 del 07/10/2022 avente ad oggetto " Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" .

Che ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.n 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia accertato preliminarmente l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; -

Che nella dotazione organica del personale amministrativo e tecnico dell'Ente è assente una figura direttiva tecnica che abbia le professionalità richieste dal presente Avviso ;

Che l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.

Considerato l'effettivo fabbisogno di reclutare, con contratto di lavoro autonomo corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso di correlata professionalità che sia in grado di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dall'art. 1 co. 179 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, garantendo la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.Lgs. 198/2006

INDICE

Art. 1

Posti messi a concorso

Un avviso pubblico per la selezione comparativa attraverso comparazione di curricula e lo svolgimento di

successivi colloqui per stipula di contratto di lavoro autonomo di una unità di personale non dirigenziale di funzionario esperto in Gestione rendicontazione e Controllo con competenza in materia di supporto e alla rendicontazione degli interventi pubblici del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data

di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione:

a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

b) avere una età non inferiore ai diciotto anni;

essere in possesso del seguente titolo di studio:

- laurea (L):

L-14 Scienze dei servizi giuridici;

L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione;

L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;

L-33 Scienze economiche;

L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;

- laurea magistrale (LM):

LMG/01 - Giurisprudenza;

LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni;

LM-56 - Scienze dell'economia;

LM-77 - Scienze economico-aziendali;

LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura;

LM-16 - Finanza;

LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali;

LM-52 - Relazioni internazionali;

LM-62 - Scienze della politica;

LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo;

LM-88 - Sociologia e ricerca sociale;

LM-90 - Studi europei;

titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Ai fini della partecipazione al concorso sono comunque validi i titoli di studio equipollenti, equiparati o equivalenti ai precedenti, ai sensi della normativa vigente.

Il titolo sopra citato si intende conseguito presso Università o in altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla prova concorsuale, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il

Ministero dell'Università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

d) conoscenza della lingua inglese, la quale sarà accertata in sede di colloquio;

e) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la quale sarà accertata in sede di colloquio;

f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;

g) godimento dei diritti civili e politici;

h) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

l) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

m) per i candidati di sesso maschile posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la soluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

Art. 3

Commissione esaminatrice

La procedura di selezione è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui. La valutazione dei curricula è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione.

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione. Ai sensi della Circolare 0015001 del 19/07/2022 la Commissione è composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, Un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da uno o più Segretari, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione o secondo la normativa vigente.

Art. 4

Procedura di selezione

Ai sensi delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo inoltrate dalla Agenzia per la Coesione Territoriale al Comune di Avola, la procedura di selezione prevede :

a) Una valutazione preliminare dei curricula presentati dai candidati (max 70 punti), così distribuiti:

Titolo di studio – formazione specialistica post lauream punteggio massimo assegnabile fino a 30 Punti

Esperienza professionale punteggio massimo assegnabile fino a 40 Punti

A tal fine il Responsabile del procedimento verifica, preliminarmente, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste ultime siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso e trasmette gli esiti alla Commissione. La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e predisponde, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito e lo trasmette al

Responsabile del Procedimento, ai fini della successiva convocazione al colloquio.

Sono invitati al colloquio un numero di candidati almeno pari al doppio della posizione richiesta secondo il numero indicato nell'Avviso. I nominativi dei candidati invitati al colloquio sono anche pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

b) Un colloquio orale (max 30 punti) finalizzato all'accertamento della conoscenza:
dei regolamenti comunitari in materia di Fondi strutturali;

- contabilità pubblica, con particolare riferimento all'ordinamento finanziario e contabile della Regione e degli enti locali;
- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici;
- programmazione comunitaria;
- elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;

I candidati regolarmente iscritti alla domanda di selezione e ammessi al colloquio sono tenuti a presentarsi per sostenere il colloquio nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Amministrazione, nel pieno rispetto delle misure di contrasto alla pandemia e di prevenzione del contagio da COVID-19. I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento e codice fiscale;

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si procederà allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato nella/e posizioni successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può comunque procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto nell'Avviso.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, nonché la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica di cui al comma 3, comporta l'esclusione dal concorso. Eventuali indicazioni specifiche in ordine alla prova sono definite dalla commissione esaminatrice e comunicate attraverso il sito istituzionale.

Al termine della procedura di selezione, viene formulato apposito elenco sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova è reso disponibile mediante pubblicazione sul sito.

Art.6

Modalità e termini di presentazione della domanda

I candidati interessati a partecipare alla selezione devono far pervenire domanda esclusivamente mediante raccomandata A/R con ricevuta di ritorno secondo il modello allegato (allegato A), indirizzata al Comune di Avola, completa degli allegati e dovrà contenere tutte le dichiarazioni richieste e necessarie all'ammissibilità, pena la esclusione.

Nella domanda i candidati devono riportare:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il domicilio, ove differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per

persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

g) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;

h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

i) per i candidati di sesso maschile di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva;

j) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente avviso, con esplicita indicazione dell'università che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;

L'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato all'atto della candidatura medesima. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Ente non sarà responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario del colloquio è effettuata attraverso pubblicazione sul sito istituzionale.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Il curriculum vitae datato e firmato, in cui devono essere indicati analiticamente gli elementi necessari per effettuare la valutazione del possesso dei requisiti richiesti e dei titoli posseduti, con indicazione puntuale, in particolare, della eventuale esperienza lavorativa maturata con chiari riferimenti temporali;
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità
- Autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui si elencano i titoli acquisiti

La domanda dovrà essere, pena la esclusione, sottoscritta e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 14,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente, in busta chiusa e sigillata e spedita a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Avola, Corso Garibaldi 82, 96012 - Avola

Non sono considerate valide le domande non sottoscritte, redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente Avviso.

Art 7.

Formazione e validità della graduatoria

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine al punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 8 del presente Avviso.

La graduatoria di merito è approvata dalla Commissione e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente;

La graduatoria rimane efficace per il termine stabilito dalla normativa vigente.

Art.8 Titoli di preferenza

A parità di merito, ai sensi dell'art.5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra; f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Costituiscono, altresì, titoli di preferenza a parità di merito ai sensi dell'art.5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

- a) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche. Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127

Art.9 Conferimento dell'incarico e oggetto del contratto

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato e per un periodo massimo di tre anni, salva la possibilità di proroga dello stesso ed è instaurato mediante la stipula di contratto individuale autonomo di lavoro.

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza dell'accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per

carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché di altre eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30703/2001 ss.mm.ii.

Il contratto predisposto sulla base di uno schema- tipo predisposto dalla Agenzia per la Coesione Territoriale, conterrà gli elementi essenziali previsti dalla normativa vigente, nonché:

- 1) l'oggetto della prestazione;
- 2) le modalità di esecuzione della prestazione;
- 3) la decorrenza dell'efficacia;
- 4) il compenso previsto;
- 5) gli adempimenti richiesti all'esperto ai fini del pagamento dello stesso nonché le modalità di erogazione
- 6) il foro competente per la risoluzione delle controversie.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è suddiviso in fasce per giornata/persona ed è pari per il profilo Junior con esperienza lavorativa fino a tre anni ad un compenso di euro 150,00 per giornata/persona e con compenso massimo annuo di euro 30.000,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA.

Art.10

Fonte del Finanziamento

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto sarà a carico delle risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020

Art.11

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento cui far riferimento per la relativa procedura è Macaudo Carmelo Capo Settore del personale del Comune di Avola

Art. 12

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Amministrazione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati personali e' il Comune di Avola. Il responsabile del trattamento e' il Comune di Avola con sede in Corso Garibaldi, 82, 96012 Avola. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò e' previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'autorità' garante per la protezione dei dati personali.

La graduatoria, approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito internet della amministrazione coinvolta nel procedimento selettivo.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato potrà, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'autorità' garante per la protezione dei dati personali.

Art. 13 Norme finali

Il Comune di Avola si riserva, ove necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all' Albo Pretorio, oppure al TAR entro 60 giorni dalla stessa data;

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di Avola da lunedì a venerdì dalle ore 10:00 alle ore 11:00 Tel.0931583179 e-mail sviluppo.economico@comune.avola.sr.it

Avola, _____

Il Capo Settore del Personale
Geom. Carmelo Macaudo

Il sottoscritto _____ nato/a a _____
Il _____ e residente in _____ Piazza/via _____ n. _____
c.a.p. _____ Tel _____ cell _____ e mail _____

Posta Elettronica Certificata
(PEC) _____

Documento di riconoscimento _____ numero di documento _____
rilasciato da _____ data di rilascio _____
Data di scadenza _____

DICHIARA

essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

essere in possesso del seguente titolo di studio: (cancellare i titoli non posseduti)

- laurea (L):
- L-14 Scienze dei servizi giuridici;
- L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione;
- L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;
- L-33 Scienze economiche;
- L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;
- laurea magistrale (LM):

LMG/01 - Giurisprudenza;

LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni;

LM-56 - Scienze dell'economia;

LM-77 - Scienze economico-aziendali;

LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura;

LM-16 - Finanza;

LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali;

LM-52 - Relazioni internazionali;

LM-62 - Scienze della politica;

LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo;

LM-88 - Sociologia e ricerca sociale;

LM-90 - Studi europei;

o di essere in possesso del seguente titolo di studio equipollenti, equiparati o equivalenti ai precedenti, ai sensi della normativa vigente _____

o di avere idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà

- accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- o di godere dei diritti civili e politici;
- o di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- o di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- o di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- o per i candidati di sesso maschile di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva od avere conoscenza della lingua inglese;
- o di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

DICHIARA ULTERIORMENTE

o di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n.487

DICHIARA INFINE

- o di essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali
- o Di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito per le comunicazioni inerenti al presente avviso
- o Di aver preso visione di tutti gli articoli del presente avviso pubblico e delle condizioni di ammissione al concorso nonche di aver letto e compreso la normativa sul trattamento dei dati personali
- o Di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci
- o Di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti dell'informativa privacy- art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e all'utilizzo da parte dell' Amministrazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata indicato presso il quale saranno eseguite tutte le comunicazioni urgenti e le notifiche personali inerenti la procedura di selezione

Data _____

Firma